

● DOSSIER INSTITUCIONAL • SELECCIÓN & HEADHUNTING

Decisiones de talento con rigor psicológico y *respaldo total*.

Propuesta integral de servicios para comités de dirección, gerentes generales y líderes de Gestión Humana que buscan cubrir vacantes estratégicas con predictibilidad, rigor científico y hasta 90 días de garantía contractual.

+12 Años

TRAYECTORIA RD

96%

RETENCIÓN ANUAL

+450

POSICIONES CUBIERTAS

15 Días

PROMEDIO DE TERNA

Lic. Mildred Encarnación

Directora General • Psicóloga Industrial (UASD) • Postgrado PUCMM
Colegiatura CODOPSI No. 2487 • Miembro Activo de COPARDOM

Santo Domingo, Distrito Nacional
contacto@empleateytransformate.com.do
www.empleateytransformate.com.do

MENSAJE DE DIRECCIÓN

«Contratar no es apostar: es predecir con ciencia el desempeño y la ética.»

En el mercado empresarial dominicano actual, el costo de una mala contratación en mandos medios o posiciones ejecutivas no se limita al salario: desestabiliza el clima laboral, paraliza proyectos estratégicos y representa hasta 3 veces el salario anual de la posición en pérdidas operativas y liquidaciones.

Fundé **Empléate & Transfórmate** para reemplazar la improvisación por método. Integramos psicología industrial aplicada, baterías psicométricas homologadas y búsqueda directa (headhunting) para que cada director y dueño de negocio reciba una terna evaluada con rigor científico y absoluto apego a la cultura de su empresa.

No entregamos currículums: entregamos decisiones blindadas, informes comparativos con fortalezas y áreas de atención, y un respaldo contractual de reposición de **hasta 90 días** que asegura tu inversión.

Lic. Mildred Encarnación

Directora General & Consultora Senior

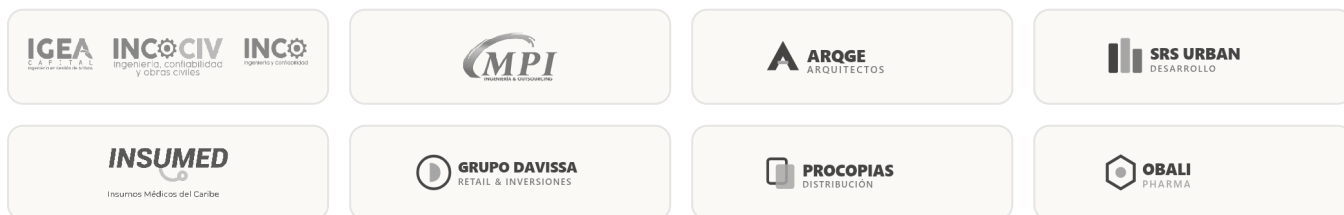


ACREDITACIONES OFICIALES

- Lic. en Psicología Industrial (UASD)
- Postgrado en Gestión Humana (PUCMM)
- Colegio Dominicano de Psicólogos (CODOPSI)
- Firma Miembro Activo de COPARDOM

EMPRESAS RESPALDADAS EN REPÚBLICA DOMINICANA

+16 Firmas en Construcción, Salud, Tecnología y Retail



PROTOCOLO DE 4 FASES

El método estructurado que elimina la incertidumbre en tus contrataciones.

Cada proceso sigue un estándar riguroso diseñado para evaluar habilidades técnicas, rasgos de personalidad laboral, estilo de liderazgo y compatibilidad cultural.

01

FASE DE INICIO

Inmersión & Levantamiento del Perfil

Entrevista con el Hiring Manager para definir competencias críticas de éxito, ritmo operativo, estilo de liderazgo y ajuste con la dirección general.

- Entrevista de perfilado • Matriz de competencias críticas

02

ATRACCIÓN

Búsqueda Activa & Headhunting

Mapeo directo de sectores afines en República Dominicana y contacto confidencial con profesionales de alto rendimiento activos y no visibles en portales.

- Mapeo sectorial de talento • Acercamiento confidencial C-Level

03

EVALUACIÓN CIENTÍFICA

Batería Psicométrica & Filtro Clínico

Aplicación de pruebas homologadas (DISC, 16PF, Cleaver, Dominós) y entrevista psicológica profunda para evaluar estabilidad, tolerancia a la presión y ética laboral.

- Pruebas estandarizadas • Depuración de referencias y antecedentes

04

GARANTÍA TOTAL

Terna Calificada & Garantía 90 Días

Entrega de terna con informe psicolaboral comparativo, coordinación de entrevistas y respaldo contractual de reposición sin costo bajo el Código de Trabajo.

- Reposición contractual garantizada de hasta 90 días

MODELOS DE CONTRATACIÓN

Planes adaptados a las necesidades reales de tu organización.

Desde la validación puntual de candidatos hasta la tercerización completa de tu departamento de Gestión Humana.

PLAN 01 • VALIDACIÓN

Plan Esencial

Evaluación & Depuración

Tú presentas los candidatos; nosotros realizamos la evaluación profesional y psicológica antes de contratar.

ALCANCE:

- ✓ Revisión curricular y validación
- ✓ Entrevista por competencias
- ✓ Batería psicométrica completa
- ✓ Verificación de referencias
- ✓ Informe con recomendación

** No incluye búsqueda activa.*

PLAN 02 • INSIGNIA

POPULAR

Plan Integral

Headhunting & Selección

Delegación completa del proceso de búsqueda para mandos medios y posiciones clave.

ALCANCE:

- ✓ Levantamiento de perfil estratégico
- ✓ Headhunting activo y confidencial
- ✓ Baterías psicométricas completas
- ✓ Terna con informe comparativo
- ✓ **Garantía de hasta 90 días**

Respaldo contractual garantizado.

PLAN 03 • RETAINER

Plan Empresa

RR.HH. Externo Integral

Tercerización integral para PYMEs que desean soporte continuo sin departamento interno fijo.

ALCANCE:

- ✓ Hasta 3 contrataciones mensuales
- ✓ Nómina y novedades ante la TSS
- ✓ Gestión SIRLA, IDOPPRIL y Trabajo
- ✓ Contratos, políticas y expedientes
- ✓ Reuniones gerenciales mensuales

** Acompañamiento mensual continuo.*

SOLUCIONES A MEDIDA

Consultoría especializada y blindaje laboral institucional.

Proyectos puntuales de estructura organizacional para optimizar el rendimiento y prevenir contingencias laborales.

● Manuales de Puestos & Funciones

Descripciones de puestos, perfiles por competencias, organigramas y delimitación clara de responsabilidades para evitar duplicidades.

● Auditoría de Expedientes & Cumplimiento

Revisión exhaustiva de expedientes de personal y contratos laborales para garantizar total apego al Código de Trabajo y prevenir sanciones.

● Evaluación de Desempeño 360° & Clima

Diseño e implementación de instrumentos de clima laboral, evaluaciones de rendimiento por objetivos y planes de desarrollo individuales.

● Escalas Salariales & Compensación

Estructuración de bandas salariales acordes con la realidad del mercado dominicano, balanceando competitividad externa con equidad interna.



BLINDAJE JURÍDICO & CUMPLIMIENTO REGULATORIO DOMINICANO

Ley No. 16–92 (Código de Trabajo):

Nuestros procesos respetan rigurosamente los periodos probatorios legales y los estándares de contratación formal en RD.

Ley No. 172–13 (Protección de Datos):

Tratamiento confidencial de la información empresarial y los currículums de candidatos mediante entornos protegidos.

¿CÓMO EMPEZAR?

Activa tu proceso de búsqueda en 4 pasos simples.

Diseñamos una experiencia ágil y personalizada para que tu empresa comience a recibir candidatos calificados en el menor tiempo posible.

Paso 01**Solicitud de Diagnóstico**

Detalla la posición requerida o el desafío de RR.HH. a través del portal o WhatsApp directo.

Paso 02**Sesión de Inmersión**

Reunión estratégica de 30 min con Lic. Mildred Encarnación para alinear competencias y compensación.

Paso 03**Propuesta & Acuerdo**

Emisión de la propuesta comercial formal con tiempos de entrega (SLA) y garantía de hasta 90 días.

Paso 04**Ejecución & Terna**

Inicio inmediato de búsqueda directa y entrega de la terna con informes psicométricos comparativos.

CONTACTO DIRECTO CON DIRECCIÓN

TELÉFONO • WHATSAPP:

+1 (829) 606-7867

Atención Directa

CORREO INSTITUCIONAL:

info@empleateytransformate.co...

Respuesta en 24h

PLATAFORMA WEB B2B:

empleateytransformate.com.do

Formularios en línea